|  |
| --- |
| cid:image008.jpg@01D06F41.DBD19FD0 |
| Nieuwsbrief & aankondigingen David Larmuseau - Oktober 2018 |
| **INHOUD** |
| 1. **Dag van de Kindbegeleider op 12 oktober 2018. Complimenten voor werknemers Zonnestraal.** 2. **Infovergaderingen op 14 en 21 november 2018. Iedereen kan investeren in zonnepanelen op OCMW-gebouwen.** 3. **Onmisbare steun voor Geraardsbergse basisscholen. Nieuwe taalcoach in dienst.** 4. **Activeringsbeleid OCMW boekt zeer goede resultaten. Aantal cliënten in een activeringstraject stijgt met de helft.** 5. **Verkiezingen 14 oktober 2018**   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. **Dag van de Kindbegeleider op 12 oktober 2018. Complimenten voor werknemers Zonnestraal.**   De voorbije jaren werden via het Huis van het Kind in Geraardsbergen vijftig nieuwe opvangplaatsen gecreëerd. Op 12 oktober, de Dag van de Kindbegeleider, kregen de werknemers van het OCMW-kinderdagverblijf Zonnestraal tal van complimentenkaartjes van de ouders en grootouders. En de handcrème die voorzitter David Larmuseau overhandigde, symboliseert dat de kinderen bij hen in goede handen zijn.  QUOTE *‘Er werden de voorbij jaren via het Huis van het Kind vijftig nieuwe opvangplaatsen gecreëerd.’*  **Grote respons** Elke dag zetten de begeleiders zich in om van de kinderopvang een warme plek te maken waar elk kind zich goed voelt. Zij verzinnen activiteiten, geven speelimpulsen, verzorgen, luisteren, zingen liedjes, maken tussendoortjes klaar, spelen, ruimen op, vertellen verhalen, troosten, vergaderen en regelen de administratie. Hun dagelijkse complimenten doen kinderen groeien: in hun ontwikkeling en in hun zelfvertrouwen.  Dag van de Kindbegeleider, draaien we de rollen om’, zegt OCMW-voorzitter David Larmuseau. ‘Dan krijgen de kinderbegeleiders de complimenten. De oproep aan de ouders, kinderen en grootouders op om hun compliment te noteren op één van de complimentenkaartjes werd goed beantwoord. Ook via de sociale media stroomden heel wat gelukwensen binnen.’ De voorzitter overhandigde aan alle medewerkers handcrème: een symbool dat de kinderen bij hen letterlijk en figuurlijk in goede handen zijn.  **Vijftig nieuwe plaatsen voor kinderopvang**  De voorbije jaren zijn in de kinderopvang bakens verzet in Geraardsbergen. Niet alleen werd het kinderdagverblijf Zonnestraal verfraaid en nieuwe speeltuigen aangekocht. Daarnaast is wegens de grote nood ook de opvangcapaciteit met de steun van het OCMW fors uitgebreid. ‘Dankzij de KOALA-werking en het Ondersteuningsreglement Kinderopvang werden bijkomend 31 nieuwe opvangplaatsen gecreëerd in het centrum voor baby’s en peuters in het kader van de strijd tegen de kinderarmoede’, zegt Larmuseau. Verder werden 16 nieuwe plaatsen ondersteund door een locatiepremie. ‘Daarmee zijn de bestaande noden grotendeels opgevangen’, besluit de voorzitter.  DSC00126.JPG  DSC00125.JPG  DSC00109 (2).JPG  ‘Voor een crème van een kinderbegeleider’. Alle kinderbegeleiders kregen een handcrème van OCMW-voorzitter David Larmuseau.’  **\*\*\***   1. **Infovergaderingen op 14 en 21 november 2018. Iedereen kan investeren in zonnepanelen op OCMW-gebouwen.**   Het OCMW gaat op de daken van de woonzorgcentra Denderoord en De Populier, en de assistentiewoningen van De Maretak honderden zonnepanelen leggen. ‘Iedere inwoner kan daar ook in investeren’, zegt OCMW-voorzitter David Larmuseau. ‘Dit project levert een drievoudige win-win op. Naast het aanmaken van duurzame energie is er ook een financieel voordeel voor het OCMW en voor de burgers die daarin participeren.’ Op 14 en 21 november vinden informatievergaderingen plaats voor de bevolking.  **Duurzame energie produceren** Onze samenleving heeft geen andere keuze dan meer duurzame energie te produceren. Steeds meer mensen zijn daarvan overtuigd, maar de praktische toepassing is niet vanzelfsprekend.  ‘Vanuit het OCMW leeft al jaren de idee om zonne-energie te produceren op de daken van de eigen zorginstellingen’, zegt OCMW-voorzitter David Larmuseau. ‘Wij hebben na lang zoeken een formule gevonden waarbij de bevolking rechtstreeks kan participeren. Zij deelt dan, samen met het OCMW, in de winst.’  **Informatievergaderingen** De praktische uitvoering ligt in de handen van BeauVent. Het project wordt tot in het detail toegelicht op twee informatievergaderingen die zullen plaatsvinden in de woonzorgcentra van het OCMW (plaats wordt doorgegeven). De eerste vindt plaats op woensdagavond 14 november (uur wordt later meegegeven) en de tweede op woensdagnamiddag 21 november (uur wordt eveneens later doorgegeven).  ‘Het is mijn overtuiging dat deze vernieuwende manier van werken veel interesse zal kennen bij de bevolking’, besluit de OCMW-voorzitter. ‘De grootste meerwaarde is de bijdrage in de aanmaak van duurzame energie. Daarnaast levert die ook een financieel voordeel op voor het OCMW en voor de burgers die daarin participeren.’  **Zonnepanelen.jpg**  \*\*\*   1. **Onmisbare steun voor Geraardsbergse basisscholen. Nieuwe taalcoach in dienst.**   Een nieuwe taalcoach is in dienst getreden bij het OCMW. ‘Die ondersteunt de scholen bij het werken met anderstalige en taalarme kinderen en hun ouders’, zegt voorzitter David Larmuseau. ‘Die werking is de voorbije jaren uitgegroeid tot een onmisbare pijler van het Huis van het Kind. Want de scholen hebben nood aan een professionele ondersteuning bij de promotie van het Nederlands.’  **Leerkrachten ondersteunen** In het kader van de strijd tegen de kinderarmoede werd in 2016 binnen het Huis van het Kind een taalcoach aangeworven. Die werkte een groot aanbod uit voor zowel directies, als leerkrachten, zorgcoördinators en GOK-leerkrachten van de Geraardsbergse basisscholen. Ten behoeve van de scholen werd een uitgebreide materialenbank uitgebouwd. Die wordt gratis ter beschikking gesteld. Kinderen met taalproblemen kunnen dan ook op een deskundige manier worden opgevangen en begeleid.  **Dertien workshops** Naast de materialenbank werden dertien workshops ontwikkeld. Die gaan over het werken met Apps, zelfs in de kleuterklas; het opstellen van een individueel werkplan voor anderstalige nieuwkomers; het stimuleren van het leesplezier, het begrijpend lezen en het luisteren; hoe een kind taal leert en je de woordenschatontwikkeling kan stimuleren; het lezen van pictogrammen enzovoort.  De taalcoach adviseert ook ouders met vragen over de taalontwikkeling van hun kind en is het aanspreekpunt voor vragen over taken, brieven en praktische afspraken op school.  **Onmisbare pijler Huis van het Kind** Na de aanstelling van de taalcoach tot coördinator van het Huis van het Kind, werd na een selectieprocedure een nieuwe taalcoach aangeworven. Tanja Sevenois is een vastbenoemd personeelslid van het schoolbestuur vzw Sint-Jozefsinstituut met jarenlang ervaring in de sector. ‘Die is nodig, want de taalcoach is de voorbije jaren uitgegroeid tot een onmisbare pijler in de werking van ons Huis van het Kind’, besluit OCMW-voorzitter David Larmuseau. ‘In de scholen blijft de nood groot om de promotie van het Nederlands professioneel te ondersteunen.’  **\*\*\***   1. **Activeringsbeleid OCMW boekt zeer goede resultaten. Aantal cliënten in een activeringstraject stijgt met de helft.**   In de periode 2016-2018 steeg het aantal OCMW-cliënten in een activeringstraject met bijna de helft. ‘Het geheim van dat succes is dat zij via een intense begeleiding op maat worden klaargestoomd voor een vaste job’, zegt OCMW-voorzitter David Larmuseau. ‘Wegens die uitstekende resultaten willen wij dat beleid voortzetten.’  **Begeleiding op maat** Om de doorstroming van de cliënten naar de arbeidsmarkt zo goed mogelijk te laten verlopen, heeft het OCMW twaalf activeringstrajecten ontwikkeld. Daaronder vallen onder andere een Artikel 60 tewerkstelling, een stage en vrijwilligerswerk (Gemeenschapsdienst). Die laten een aanpak op de maat toe. Vanaf 2017 werd met de steun van de VDAB extra personeel en middelen ingezet voor hun begeleiding.  **Individueel traject** Tijdens de drie maanden na toekenning van een leefloon gebeurt het onderzoek van de werkbereidheid. Daarbij krijgen de ‘billijkheidsredenen’ die vaak een belemmering vormen grote aandacht. Voorbeelden zijn dakloosheid, schuldenlast, middelengebruik, lichamelijke of psychische ongeschiktheid, een onstabiele familiale situatie, geen opvang voor kinderen en het verblijfsstatuut. Een screening brengt de tewerkstellingsmogelijkheden in kaart waarna in een Geïndividualiseerd Project voor Maatschappelijke Integratie (afgekort GPMI) concrete engagementen worden opgenomen.  **Werkervaring opdoen**  Veel cliënten volgen eerst een voortraject. Gespecialiseerde extern partners zoals Leerpunt, de VDAB en het volwassenenonderwijs helpen de competenties bijschaven. Minstens drie keer per jaar gebeurt een evaluatie van het GPMI.  Het ultieme doel is een tewerkstelling in het normale economische circuit. Omdat die stap voor velen nog te groot is, worden zij eerst ingeschakeld in een stage of vrijwilligerswerk, zoals bijvoorbeeld de Gemeenschapsdienst.  **Stijging met de helft**  In de periode van augustus 2016 tot augustus 2018 steeg het aantal personen in een dergelijk activeringsproject met bijna de helft: van 62 naar 91. ‘Door de sterke stijging van het aantal werkplaatsen, kunnen wij de meeste cliënten die activeerbaar zijn bijna onmiddellijk inzetten’, zegt David Larmuseau.  **Beleid voortzetten**  ‘Omdat onze jarenlange inspanningen onbetwistbaar vruchten opleveren, is het van het grootste belang om dat beleid voort te zetten’, besluit de OCMW-voorzitter. ‘Die resultaten bewijzen eens te meer dat de samenleving beter wordt van een sterk sociaal beleid.’  \*\*\*   1. **Verkiezingen 14 oktober 2018**   201810121316080289_001.jpg  Vragen en opmerkingen zijn steeds welkom.  Veel leesplezier!  David Larmuseau   |  | | --- | | E-mail: [david\_larmuseau@hotmail.com](mailto:david_larmuseau@hotmail.com)  Telefoon : 0486/544 285  Web: <http://www.davidlarmuseau.com>  [www.facebook.com/david.larmuseau](http://www.facebook.com/david.larmuseau)  [Uitschrijven](http://www.davidlarmuseau.com/contact)  + (Naam invullen) | | [cid:image007.png@01D06F41.5E24ECE0](mailto:www.facebook.com/david.larmuseau) [icoon-twitter.png](https://twitter.com/LarmuseauDavid/following) | |